

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
COMUNA VIȘANI
PRIMAR

HOTĂRÂREA NR. 5
DIN 28 IANUARIE 2022

Privind: Stabilirea salariilor de bază lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Vișani, județul Brăila

Consiliul local Vișani întrunit în ședință ordinară, astăzi 28.01.2022

Având în vedere:

- Raportul de specialitate întocmit de Inspector resurse umane nr. 208/19.01.2022
- Referatul de aprobare nr. 209/19.01.2022 al primarului comunei Vișani
- Procesul verbal nr. 216/19.01.2022, privind consultarea reprezentanților salariaților din aparatul de specialitate al primarului comunei Vișani
- Potrivit prevederilor art 3 alin (4), (6) și (11) din Legea – cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, ale OUG NR 57/2019 privind Codul Administrativ, ale Hotărârii Guvernului nr 1071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, ale OUG nr. 150/17.12.2021 privind unele măsuri fiscale bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, OUG nr. 131/17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- Potrivit dispozițiilor art 129, 133 alin (2), 139, și 196 din OUG 57/2019 privind Codul administrativ

HOTĂRĂȘTE

- Art.1.** Prin derogare de la prevederile art 38 alin (4) și (4¹) lit c) din Legea – cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 Ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- Art.2.** Prin derogare de la prevederile art 38 alin (3) lit f) din Legea – cadru nr 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr IX la Legea – cadru nr 153/ 28.06.2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.
- Art. 3.** Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II „Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»” la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de

bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.

Art.4.În anul 2022, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul care ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții

Art.5.Prin derogare de la prevederile art 18 alin (1) din Legea – cadru nr 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021

Art.6.Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

Art.7.Luând în considerare prevederile art 11 alin (4) din Legea cadru nr 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar

Art.8.La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar cuvenit salariaților din subordine, începând cu 01.01.2022, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art.9. (1)Până la data de 31 Decembrie 2022, indemnizațiile maximă lunară de care beneficiază consilierii locali este de 5% din indemnizația primarului pentru participarea la ședințele consiliului local și de 5% din indemnizația lunară a primarului pentru participarea la ședințele comisiei de specialitate, indiferent de numărul de ședințe dintr-o lună.

(2) În situația când într-o lună sunt organizate mai multe ședințe ale consiliului local și/sau ale comisiilor de specialitate, iar unii consilieri locali nu participă la toate ședințele organizate în luna respectivă, indemnizația se va acorda proporțional cu numărul ședințelor la care a participat.

Art .10. Cu ducerea la îndeplinire a acestei hotărâri se însărcinează Compartimentul financiar-contabil, Inspector resurse umane

Art.11. Prezentă hotărâre va fi comunicată celor interesați de secretarul general al comunei Vișani

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

STOICA AUREL



CONTRASEMNEAZĂ

SECRETAR GENERAL COMUNĂ DELEGAT

NAZÎRU VASILE

